



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามภารกิจที่กำหนดไว้ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำหลักธรรมาภิบาล หลักความสุจริต ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ ความเสมอภาค หลักความรู้ความสามารถ ความเที่ยงธรรม ความมั่นคงในอาชีพ มากำหนดเป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ การทดแทนการสูญเสียกำลังคนจากกรณีย้าย ตาย ลาออก หรือการเกษียณอายุราชการ ในสิ้นปีงบประมาณ (แล้วแต่กรณี) การกำหนดความขาดและความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา โดยคำนึงถึงมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารงานบุคคล และประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา การปรับปรุงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System : HRMS) เพื่อการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลกลางของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธาน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ผู้ดูแลงานบริหารงานบุคคล) เป็นรองประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามแทนอำเภอ ๆ ละ ๑ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ กำหนดมาตรการในการเกี่ย้อัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริหารของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๓.๒ กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก

๑.๓.๓ พิจารณาจัดสรรอัตรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑.๓.๔ กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๑.๓.๕ กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษา ขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๓.๖ กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกี่ย้อัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจเพื่อให้ผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๑.๓.๗ พิจารณาเสนอการเกี่ย้อัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๓.๘ พิจารณาเสนอแนวทางแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่ กำหนด

๑.๔ การสรรหา และการบรรจุและแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการต้นสังกัด กำหนด

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ เตรียมความพร้อมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาความรู้ เพื่อเพิ่มทักษะ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ และนามนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

๓.๑) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี สอดคล้องความต้องการ และตามความสำคัญจำเป็น และความต้องการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒) จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามประเภทและตำแหน่ง

๓.๓) นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Human Resource Development System : HRDS)

๓.๔) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาดตนเองรายบุคคล (ID-Plan) ผ่านระบบ HRDS)

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ มีแผนอัตรากำลัง และ การพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการยกย่องชมเชยเพื่อให้เกิดความรับความผูกพัน ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๒ ดังนี้

๔.๑) จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการสรรหาบุคคลไปดำรง ตำแหน่งที่ว่างและคาดว่าจะว่าง เพื่อรองรับการสูญเสียกำลังคน จากผลการเกษียณอายุราชการ ในสิ้น ปีงบประมาณ

๔.๒) กำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เป็นต้น

๔.๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการต้นสังกัด กำหนด เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงิน เงินเดือน และค่าจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป เป็นไปอย่างยุติธรรม ตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ทั้งนี้ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่กำหนด เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบเป็นประจำทุกปี ในสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

(วิชากร วงศ์จริยะกรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๒