



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจะได้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและนำมาปรับใช้ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา สอดคล้องนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณต่อไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ทำให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนบริหารการจัดการศึกษาของสถานศึกษา และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนางานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้สนใจได้เป็นอย่างดี

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒	๑
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่ ๒๘๙/๔ หมู่ ๕ ตำบลสระแก้ว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๕ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอลาดยาว อำเภอบรรพตพิสัย อำเภอแม่วงก์ อำเภอแม่เปิน และอำเภอชุมตาบง

อาคารสำนักงานประกอบด้วยอาคาร ๓ หลัง อาคาร ๑ ตึก ๓ ชั้น มีพื้นที่การใช้งาน ๑,๑๓๔ ตารางเมตร ประกอบด้วย ชั้นที่ ๑ เป็นห้องประชุมขนาด ๑๕๐ ที่นั่ง ห้องปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ชั้น ๒ แบ่งเป็นห้องผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ห้องรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ห้องเซิร์ฟเวอร์ ห้องปฏิบัติงานกลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๓ แบ่งเป็นห้องประชุมขนาด ๒๐ ที่นั่ง ห้องปฏิบัติงานของกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กลุ่มกฎหมายและคดี และหน่วยตรวจสอบภายใน

อาคาร ๒ ชั้นเดียว มีพื้นที่การใช้งาน ๒๑๖ ตารางเมตร เป็นห้องประชุมขนาดเล็ก ๒๐ คน ศูนย์บริการเพื่อนครู และห้องสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ห้องพยาบาล และห้องพักรับประทานอาหารว่าง

อาคาร ๓ เป็นอาคาร ๒ ชั้น ใต้ถุนโล่ง ชั้นบนเป็นห้องประชุม ขนาด ๓๐๐ ที่นั่ง

๑.๒ พื้นที่รับผิดชอบและอาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอขามเฒ่าและอำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอลานสัก และอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร อำเภอเก้าเลี้ยว อำเภอเมืองนครสวรรค์ และอำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก



๒. บทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นหน่วยงานทางการศึกษา ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามมาตรา ๘ และมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับคำแนะนำของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและมติคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและมติคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษาแผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดการและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาของเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของรัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๒๔ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้บริหารราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบในการปฏิบัติงานราชการที่เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามอบหมาย

(๒) เสนอแนะการบรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

(๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) จัดทำแผนและส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน
หน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลเสนอ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป

ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ การขับเคลื่อน
การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการกลุ่ม ประธานกลุ่มโรงเรียนและคณะกรรมการติดตามตรวจสอบประเมินผลและนิเทศการศึกษาที่มี
บทบาทหน้าที่ส่งเสริมสอดคล้องร้อยรัดกันในแต่ละด้านของการบริหารจัดการศึกษา

เพื่อให้การจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความเป็นองค์รวม และเกิดการมีส่วนร่วมกับ
ทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบประเมินผล และนิเทศการศึกษา ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คือ “ผู้เชื่อมโยง” ระหว่างคณะกรรมการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ
ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ในฐานะที่ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ดังนั้นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา จึงเป็นผู้ประสานการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยคำนึงถึงข้อคิด ความเห็น และมติของคณะกรรมการ
เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ประสานสอดคล้องกัน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
ร้อยรัดกันอย่างเป็นองค์รวม

โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี

- งานวินัยและนิติการ
- งานป้องกันปราบปรามการทุจริต
- งานสืบสวน, สอบสวน, อุทธรณ์, ร้องทุกข์

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา

หน่วยตรวจสอบภายใน

- งานธุรการและสารสนเทศ
- งานตรวจสอบภายใน สพป./สถานศึกษา
- งานบริหารการตรวจสอบ

กลุ่มอำนวยการ

- งานสารบรรณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- งานช่วยอำนวยการ
- งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
- งานยานพาหนะ
- งานการจัดระบบบริหาร
- งานการประสานงาน
- งานเลือกตั้งและสรรหากรรมการและอนุกรรมการ
- งานประชาสัมพันธ์
- งานสวัสดิการสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- งานธุรการ
- งานบริหารการเงิน
- งานบริหารการบัญชี
- งานบริหารพัสดุ
- งานบริหารสินทรัพย์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

- งานธุรการ
- ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัวยุวชน องค์การ ชุมชน องค์การวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น
- ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษา สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา
- ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ
- ส่งเสริมงานการแนะแนว สุขภาพอนามัย กีฬาและนันทนาการ ลูกเสือ ยุวกาชาด เนตรนารี ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร ประชาธิปไตย วินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็กเยาวชนและงานกิจการนักเรียน
- ส่งเสริมสนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- ส่งเสริมกิจกรรมพิเศษและงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและส่งเสริมป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความปลอดภัยแก่นักเรียน รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- ประสาน ส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม
- ส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

- งานธุรการ
- งานวิเคราะห์วางแผนอัตราค่าจ้างและกำหนดตำแหน่ง
- งานสรรหาบรรจุแต่งตั้ง 34 กระบวนงาน
- งานบำเหน็จความชอบถึงจ่าย ๑๐ กระบวนงาน
- งานทะเบียนประวัติ
- งานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การปรับระดับขั้นงานลูกจ้างประจำ
- การจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล

- เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร
- ศึกษา วิเคราะห์ ดำเนินการ และส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลงานบริหารการเงิน
- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
- งานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
- ดำเนินการวิเคราะห์ และปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลุ่มนโยบายและแผน

- งานธุรการ
- งานนโยบายและแผน
- งานวิเคราะห์งบประมาณ
- งานติดตามประเมินผลและรายงาน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- งานพัฒนาบุคลากร
- งานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติ
- งานการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ
- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

- งานธุรการ
- งานประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานหลักสูตรการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา (หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย) และหลักสูตรการศึกษาพิเศษ
- งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสอนและกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน
- งานวิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลเกี่ยวกับการวัดและประเมินผล การจัดการศึกษา
- งานวิจัย พัฒนา ส่งเสริม มาตรฐานการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา ประเมิน ติดตาม และตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
- งานนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
- งานศึกษาวิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ส่งเสริมและพัฒนาสื่อวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

สถานศึกษา

๓. ข้อมูลพื้นฐานด้านการจัดการการศึกษา

๓.๑ เขตพื้นที่รับผิดชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๕ อำเภอ ดังรายละเอียดตารางที่ ๑-๒

ตารางที่ ๑ แสดงเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

เขตพื้นที่	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอบรรพตพิสัย	๑๓	๑๑๘	๒	๑๒
อำเภอลาดยาว	๑๒	๑๔๙	๒	๑๒
อำเภอแม่วงก์	๔	๖๖	-	๔
อำเภอแม่เปิน	๑	๒๔	-	๑
อำเภอชุมตาบง	๒	๒๒	-	๒

อำเภอบรรพตพิสัย มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๑๓ ตำบล ๑๑๘ หมู่บ้าน เทศบาลตำบล ๒ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลบรรพตพิสัย และเทศบาลตำบลบ้านแดน องค์การบริหารส่วนตำบล ๑๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจั่ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาหงาย องค์การบริหารส่วนตำบลหูกวาง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลตาซัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาสัง องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาสูง องค์การบริหารส่วนตำบลบึงปลาพู่ องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญผล

อำเภอลาดยาว มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๑๒ ตำบล ๑๔๙ หมู่บ้าน เทศบาลตำบล ๒ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลลาดยาว และเทศบาลตำบลศาลเจ้าไก่อต้อ มีองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำหอม องค์การบริหารส่วนตำบลวังม้า องค์การบริหารส่วนตำบลวังเมือง องค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยละคร องค์การบริหารส่วนตำบลมาบแก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนมวัว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ องค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าไก่อต้อ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

อำเภอแม่วงก์ มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๔ ตำบล ๖๖ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบล ๔ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วงก์ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เลย์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชัน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชนกัน

อำเภอแม่เปิน มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๑ ตำบล ๒๔ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบล ๑ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปิน

อำเภอชุมตาบง มีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๒ ตำบล ๒๓ หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบล ๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมตาบง องค์การบริหารส่วนตำบลปางสวรรค์

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนประชากรในเขตพื้นที่รับผิดชอบโรงเรียนในสังกัด

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

เขตพื้นที่	จำนวนประชากร		รวม
	ชาย	หญิง	
อำเภอบรรพตพิสัย	๔๐,๗๘๐	๔๒,๖๕๒	๘๓,๔๓๒
อำเภอลาดยาว	๓๙,๗๐๗	๔๑,๗๐๓	๘๑,๔๑๐
อำเภอแม่วงก์	๒๔,๕๑๔	๒๔,๗๖๑	๔๙,๒๗๕
อำเภอแม่เปิน	๑๐,๓๙๓	๑๐,๓๒๙	๒๐,๗๒๒
อำเภอชุมตาบง	๘,๘๓๗	๘,๙๒๘	๑๗,๗๖๕
รวมทั้งสิ้น	๑๒๔,๒๓๑	๑๒๘,๓๗๓	๒๕๒,๖๐๔

ที่มา : ข้อมูลสำนึกสถิติจังหวัดนครสวรรค์ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓.๒ ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๒ มีโรงเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๓๗ โรงเรียน ๔ สาขา มีครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๗๙๖ คน นักเรียนจำนวน ๑๘,๖๑๙ คน ดังรายละเอียดในตารางที่ ๓-๑๓

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนโรงเรียนที่รับผิดชอบในสังกัดของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๒ จำนวน ๕ อำเภอ

เขตพื้นที่	จำนวนโรงเรียน		รวม
	ภาครัฐ		
	ร.ร.	สาขา	
อำเภอบรรพตพิสัย	๔๖	-	๔๖
อำเภอลาดยาว	๔๘	-	๔๘
อำเภอแม่วงก์	๒๘	๔	๓๒
อำเภอแม่เปิน	๖	-	๖
อำเภอชุมตาบง	๙	-	๙
รวมทั้งสิ้น	๑๓๗	๔	๑๔๑

ที่มา: ข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนโรงเรียน ครู นักเรียน ห้องเรียนและ
สัดส่วนนักเรียนต่อครู นักเรียนต่อห้องเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๗

สังกัด	โรงเรียน	นักเรียน	ครู	ห้องเรียน	นักเรียน:ครู	นักเรียน:ห้อง
สพฐ. (สพป.)	๑๓๗ / ๔ สาขา	๑๘,๖๑๙	๑,๒๕๓	๑,๓๘๘	๑๕:๑	๑๓:๑

ที่มา: ข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗:

: ข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนโรงเรียนแยกขนาดตามจำนวนนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๗
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๒

ที่	ขนาดโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	ร้อยละ
๑	ขนาดที่ ๑	๑-๑๒๐	๘๕	๕,๔๕๙	๒๙.๓๒
๒	ขนาดที่ ๒	๑๒๑-๒๐๐	๓๓	๔,๘๙๙	๒๖.๓๑
๓	ขนาดที่ ๓	๒๐๑-๓๐๐	๑๓	๓,๑๑๐	๑๖.๗๐
๔	ขนาดที่ ๔	๓๐๑-๕๐๐	๘	๓,๒๘๑	๑๗.๖๒
๕	ขนาดที่ ๕	๕๐๑-๑,๕๐๐	๒	๑,๘๗๐	๑๐.๐๔
๖	ขนาดที่ ๖	๑,๕๐๑-๒,๕๐๐	๐	๐	๐
๗	ขนาดที่ ๗	๒,๕๐๑ ขึ้นไป	๐	๐	๐
	รวม		๑๔๑	๑๘,๖๑๙	๑๐๐

ที่มา: ข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตารางที่ ๖ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ (จำแนกตามสายงาน และระดับการศึกษา)

ที่	ตำแหน่ง/สายงาน	จำนวน อัตราตาม กรอบ ก.ค. ศ. กำหนด	มีอยู่ จริง	ระดับการศึกษา					รวม	จำนวนขาด- เกินตามกรอบ ก.ค.ศ.กำหนด
				ป.เอก	ป.โท	ป. บัณฑิต	ป.ตรี	ต่ำกว่า ป.ตรี		
๑	ผอ.สพป.	๑	๑		๑				๑	
๒	รอง ผอ.สพป. (โครงสร้าง)	๓	๓		๓				๓	
๓	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๑๙	๑๒	๒	๑๐				๑๒	-๗
๔	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๔๔	๓๘		๙	๒	๒๖	๑	๓๘	-๖
รวมทั้งสิ้น		๖๗	๕๔	๒	๒๓	๒	๒๖	๑	๕๔	-๑๓

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๗ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่งและอันดับ

ที่	ประเภทตำแหน่ง	อันดับ/เพศ															รวมทั้งสิ้น			
		ค.ผ.ช.			ค.ศ.๑			ค.ศ.๒			ค.ศ.๓			ค.ศ.๔						
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
๑	ผอ.สพป.											๑	๑					๑	๑	
๒	รอง ผอ.สพป.											๒	๑	๓				๒	๑	๓
๓	ศึกษานิเทศก์							๑	๓	๔	๒	๖	๘				๓	๙	๑๒	
๔	ผอ.สถานศึกษา							๑		๑	๕๔	๔๓	๙๗				๕๕	๔๓	๙๘	
๕	รอง ผอ.สถานศึกษา							๖	๑๑	๑๗		๑	๑				๖	๑๒	๑๘	
๖	ครู				๘๒	๓๐๒	๓๘๔	๕๙	๒๒๕	๒๘๔	๔๗	๒๑๔	๒๖๑		๑	๑	๑๘๘	๗๔๒	๙๓๐	
๗	ครูผู้ช่วย	๖๔	๒๕๙	๓๒๓													๖๔	๒๕๙	๓๒๓	
รวมทั้งสิ้น		๖๔	๒๕๙	๓๒๓	๘๒	๓๐๒	๓๘๔	๖๗	๒๓๙	๓๐๖	๑๐๕	๒๖๖	๓๗๑	๐	๑	๑	๓๑๘	๑,๐๖๗	๑,๓๘๕	
คิดเป็นร้อยละ		๑๙.๕๕	๕๐.๕๕	๑๐๐.๐๐	๒๑.๓๕	๗๖.๖๕	๑๐๐.๐๐	๒๑.๙๐	๗๕.๑๐	๑๐๐.๐๐	๒๕.๓๐	๗๕.๗๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๒๒.๙๖	๗๗.๐๔	๑๐๐.๐๐	

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๘ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำแนกตามตำแหน่ง เพศ และระดับการศึกษา

ที่	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา/เพศ															รวมทั้งสิ้น		
		ป.เอก			ป.โท			ป.บัณฑิต			ป.ตรี			ต่ำกว่า ป.ตรี					
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	ผอ.สพป.					๑	๑										๑	๑	
๒	รองผอ.สพป.				๒	๑	๓										๒	๑	๓
๓	ศึกษานิเทศก์	๑	๑	๒	๒	๘	๑๐										๓	๙	๑๒
๔	ผอ.สถานศึกษา	๒		๒	๕๓	๔๓	๙๖										๕๕	๔๓	๙๘
๕	รอง ผอ. สถานศึกษา	๑		๑	๕	๑๒	๑๗										๖	๑๒	๑๘
๖	ครูผู้สอน				๕๘	๑๘๑	๒๓๙				๒๐๒	๘๑๒	๑๐๑๔				๒๖๐	๙๙๓	๑๒๕๓
๗	บุคลากร ๓๘ ค. (๒)				๔	๕	๙		๒	๒	๗	๑๙	๒๖	๑		๑	๑๒	๒๖	๓๘
รวม		๔	๑	๕	๑๒๔	๒๕๑	๓๗๕		๒	๒	๒๐๙	๓๘๑	๑๐๔๐	๑		๑	๓๓๘	๑๐๘๕	๑๔๒๓
คิดเป็นร้อยละ		๔๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓๓.๑๐	๖๖.๙๐	๑๐๐.๐๐		๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๒๐.๑๐	๙๙.๙๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐		๑๐๐.๐๐	๒๓.๓๕	๗๖.๖๕	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๙ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำแนกตามกลุ่ม ประเภท
ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ที่	กลุ่ม	จำแนกตามประเภท/ระดับตำแหน่ง															รวมทั้งสิ้น		
		ประเภทวิชาการ									ประเภททั่วไป								
		ปฏิบัติการ			ชำนาญการ			ชำนาญการพิเศษ			ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน					
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม			
๑	กลุ่มอำนวยการ				๑	๑	๒		๑	๑		๑	๑		๑	๒	๓	๕	
๒	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		๒	๒	๑	๒	๓		๓	๓						๑	๗	๘	
๓	กลุ่มบริหารงานบุคคล		๒	๒		๒	๒	๑		๑		๑	๑			๑	๕	๖	
	กลุ่มนโยบายและแผน	๑		๑		๒	๒	๑		๑						๒	๒	๔	
๕	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		๑	๑	๒	๒	๒	๔			๑	๑	๒			๓	๔	๗	
๖	กลุ่มนิเทศติดตามประเมินผล											๑	๑				๑	๑	
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน		๑	๑					๑	๑							๒	๒	
๘	กลุ่มกฎหมายและคดี		๑	๑				๑		๑						๑	๑	๒	
๙	กลุ่มพัฒนาคูฯ	๑		๑		๑	๑									๑	๑	๒	
๑๐	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ				๑		๑									๑		๑	
รวมทั้งสิ้น		๒	๗	๙	๖	๑๓	๑๙	๕	๑๑	๑๖	๑	๔	๕	๑	๐	๑	๑๒	๒๖	๓๘
คิดเป็นร้อยละ		๒๒.๒๒	๗๗.๗๗	๑๐๐.๐๐	๓๓.๕๕	๖๕.๕๒	๑๐๐.๐๐	๓๓.๒๕	๖๕.๗๕	๑๐๐.๐๐	๒๐.๐๐	๔๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓๓.๕๕	๖๕.๕๒	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๐ แสดงภาพรวมจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกประเภท

ตำแหน่ง	เพศ	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการ	ชาย	๓๓๐	๒๓.๑๙
	หญิง	๑,๐๙๓	๗๖.๘๑
	รวม	๑,๔๒๓	๑๐๐.๐๐
ลูกจ้างประจำ	ชาย	๒๒	๑๐๐.๐๐
	หญิง	๐	๐.๐๐
	รวม	๒๒	๑๐๐.๐๐
พนักงานราชการ (ตำแหน่งครูผู้สอน)	ชาย	๙	๑๓.๘๕
	หญิง	๕๖	๘๖.๑๕
	รวม	๖๕	๑๐๐.๐๐
พนักงานราชการ (ตำแหน่งอื่น)	ชาย	๑	๕๐.๐๐
	หญิง	๑	๕๐.๐๐
	รวม	๒	๑๐๐.๐๐
ครูอัตราจ้าง (งบดำเนินงาน)	ชาย	๑๔	๒๕.๐๐
	หญิง	๔๒	๗๕.๐๐
	รวม	๕๖	๑๐๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราวอื่น (งบดำเนินงาน)	ชาย	๑๓๗	๖๐.๐๙
	หญิง	๙๑	๓๙.๙๑
	รวม	๒๒๘	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งหมด	ชาย	๕๑๓	๒๘.๕๖
	หญิง	๑,๒๘๓	๗๑.๔๔
	รวม	๑,๗๙๖	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๑ แสดงจำนวนข้าราชการครูในสถานศึกษา จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา (สูงสุด)

ที่	คุณวุฒิการศึกษา(สาขาวิชาเอก)	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	บริหารการศึกษา	๑๑๖	๗.๗๙
๒	การศึกษาปฐมวัย	๑๙๘	๑๓.๓๐
๓	การประถมศึกษา/ประถมศึกษา	๑๑๕	๗.๗๒
๔	ภาษาไทย	๑๗๙	๑๒.๐๒
๕	คณิตศาสตร์	๑๓๙	๙.๓๔
๖	คอมพิวเตอร์	๘๒	๕.๕๑
๗	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป) ระดับประถมศึกษา	๑๗๐	๑๑.๔๒
๘	วิทยาศาสตร์(ทั่วไป) ระดับมัธยมศึกษา	๐	๐.๐๐
๙	เคมี	๔	๐.๒๗
๑๐	ชีววิทยา	๔	๐.๒๗
๑๑	ฟิสิกส์	๑	๐.๐๗
๑๒	สังคมศึกษา	๙๓	๖.๒๕
๑๓	สุขศึกษา	๖	๐.๔๐
๑๔	พลศึกษา	๔๓	๒.๘๙
๑๕	ศิลปศึกษา	๘	๐.๕๔
๑๖	ดนตรีศึกษา	๑๙	๑.๒๘
๑๗	ดนตรีสากล	๐	๐.๐๐
๑๘	ดนตรีไทย	๒	๐.๑๓
๑๙	นาฏศิลป์	๑๙	๑.๒๘
๒๐	เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์	๘	๐.๕๔
๒๑	คหกรรมศาสตร์	๘	๐.๕๔
๒๒	อุตสาหกรรมศิลป์	๑๐	๐.๖๗
๒๓	ภาษาอังกฤษ	๑๓๙	๙.๓๔
๒๔	ภาษาจีน	๓	๐.๒๐
๒๕	จิตวิทยาการแนะแนว	๒	๐.๑๓
๒๖	การศึกษาพิเศษ	๑	๐.๐๗
๒๗	อัตราว่าง ผอ.สถานศึกษา	๔๓	๒.๘๙
๒๘	อัตราว่าง รองผอ.สถานศึกษา	๙	๐.๖๐
๒๙	อัตราว่าง ครูผู้สอน	๖๘	๔.๕๗
รวมทั้งสิ้น		๑,๔๘๙	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๒ แสดงนักเรียน สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๒ จำแนกตามอำเภอและกลุ่มโรงเรียน

ที่	อำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	ระดับก่อนประถม		รวม	ระดับประถมศึกษา		รวม	ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น		รวม	ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย		รวม	รวมทั้งสิ้น		
		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	รวม
อำเภอลาดยาว																
๑	จุตรมิตรลาดยาว	๑๔๗	๑๔๑	๒๘๘	๘๖๘	๗๖๘	๑๖๓๖	๑๖	๑๖	๓๒	๐	๐	๐	๑๐๓๑	๙๒๕	๑๙๕๖
๒	ทักษิณบุรพา	๑๐๒	๖๔	๑๖๖	๒๔๓	๒๓๖	๔๗๙	๔๓	๓๗	๘๐	๐	๐	๐	๓๘๘	๓๓๗	๗๒๕
๓	บ้านไร่เนินเหล็ก	๑๗๒	๑๕๑	๓๒๓	๔๗๕	๔๗๑	๙๔๖	๑๕๑	๑๓๓	๒๘๔	๐	๐	๐	๗๙๘	๗๕๕	๑๕๕๓
๔	เสมารักษ์พัฒนา	๑๔๒	๑๔๗	๒๘๙	๕๔๘	๕๖๖	๑๐๑๔	๘๖	๖๗	๑๕๓	๐	๐	๐	๗๗๖	๖๘๐	๑๔๕๖
รวมอำเภอลาดยาว		๕๖๓	๕๐๓	๑๐๖๖	๒๑๓๔	๑๙๔๑	๔๐๗๕	๒๙๖	๒๕๓	๕๔๙	๐	๐	๐	๒๙๙๓	๒๖๙๗	๕๖๙๐
อำเภอบรรพตพิสัย																
๕	บรรพตบุรพา	๑๕๐	๑๔๖	๒๙๖	๕๔๑	๔๙๕	๑๐๓๖	๕๙	๕๕	๑๑๔	๐	๐	๐	๗๕๐	๖๙๖	๑๔๔๖
๖	บึงพินาศสามัคคี	๑๔๐	๑๒๔	๒๖๔	๔๒๓	๓๙๓	๘๑๖	๑๔๐	๑๐๒	๒๔๒	๐	๐	๐	๗๐๓	๖๑๙	๑๓๒๒
๗	แม่เปินบรรพต	๙๕	๗๑	๑๖๖	๒๔๐	๒๑๗	๔๕๗	๗๕	๖๕	๑๔๐	๐	๐	๐	๔๑๐	๓๕๓	๗๖๓
๘	เขาหน่อบรรพต	๑๘๒	๑๓๒	๓๑๔	๕๙๖	๕๓๘	๑๑๓๔	๑๐๐	๖๐	๑๖๐	๐	๐	๐	๘๙๘	๗๓๐	๑๖๐๘
รวมอำเภอบรรพตพิสัย		๕๖๗	๔๗๓	๑๐๔๐	๑๘๐๐	๑๖๔๓	๓๔๔๓	๓๗๔	๒๘๒	๖๕๖	๐	๐	๐	๒๗๔๑	๒๓๙๘	๕๑๓๙
อำเภอแม่วงก์																
๙	แม่เลี้ยว	๑๖๓	๑๕๑	๓๑๔	๕๗๔	๕๑๙	๑๐๙๓	๒๖๕	๒๕๒	๕๑๗	๐	๐	๐	๑๐๐๒	๙๒๒	๑๙๒๔
๑๐	แม่วงก์เขาชนกัน	๑๖๐	๑๓๐	๒๙๐	๕๒๗	๔๙๒	๑๐๑๙	๑๐๓	๙๓	๑๙๖	๐	๐	๐	๗๙๐	๗๑๕	๑๕๐๕
๑๑	วังชันพัฒนา	๘๒	๗๐	๑๕๒	๓๒๘	๒๙๒	๖๒๐	๖๓	๔๔	๑๐๗	๐	๐	๐	๔๗๓	๔๐๖	๘๗๙
รวมอำเภอแม่วงก์		๔๐๕	๓๕๑	๗๕๖	๑๔๒๙	๑๓๐๓	๒๗๓๒	๔๓๑	๓๘๙	๘๒๐	๐	๐	๐	๒๒๖๕	๒๐๔๓	๔๓๐๘
อำเภอแม่เปิน																
๑๒	แม่เปิน	๑๗๔	๑๒๕	๒๙๙	๕๓๐	๕๔๗	๑๐๗๗	๒๓๕	๑๘๓	๔๑๘	๓๔	๓๘	๗๒	๙๗๓	๘๙๓	๑๘๖๖
รวมอำเภอแม่เปิน		๑๗๔	๑๒๕	๒๙๙	๕๓๐	๕๔๗	๑๐๗๗	๒๓๕	๑๘๓	๔๑๘	๓๔	๓๘	๗๒	๙๗๓	๘๙๓	๑๘๖๖
อำเภอชุมตาบง																
๑๓	ชุมตาบง	๑๙๑	๑๗๐	๓๖๑	๕๙๐	๕๓๐	๑๑๒๐	๖๖	๖๙	๑๓๕	๐	๐	๐	๘๔๗	๗๖๙	๑๖๑๖
รวมอำเภอชุมตาบง		๑๙๑	๑๗๐	๓๖๑	๕๙๐	๕๓๐	๑๑๒๐	๖๖	๖๙	๑๓๕	๐	๐	๐	๘๔๗	๗๖๙	๑๖๑๖
รวมทั้งสิ้น		๑,๙๐๐	๑,๖๒๒	๓,๕๒๒	๖,๔๘๓	๕,๙๖๔	๑๒,๔๔๗	๑,๔๐๒	๑,๑๗๖	๒,๕๗๘	๓๔	๓๘	๗๒	๙,๘๑๙	๘,๘๐๐	๑๘,๖๑๙

ที่มา: ข้อมูลสารสนเทศ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑๓ แสดงจำนวนนักเรียนชั้นก่อนประถมศึกษาปีที่๑-มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำแนกตามเพศ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ที่	ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวนห้องเรียน		หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม	ห้อง	ห้อง : น.ร.	
๑	อนุบาล ๑	๑๖๕	๑๓๓	๒๙๘	๔๘	๑:๗	เกณฑ์มาตรฐาน
๒	อนุบาล ๒	๘๖๔	๗๐๙	๑,๕๗๓	๑๔๖	๑:๑๑	ห้องเรียน
๓	อนุบาล ๓	๘๗๑	๗๘๐	๑,๖๕๑	๑๔๖	๑:๑๒	
	รวมก่อนประถม	๑,๙๐๐	๑,๖๒๒	๓,๕๒๒	๓๔๐	๑:๑๑	- ระดับก่อน
๓	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๙๗๙	๘๔๒	๑,๘๒๑	๑๕๐	๑:๑๓	ประถม ๑: ๓๐
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๙๘๑	๙๐๒	๑,๘๘๓	๑๕๐	๑:๑๓	- ระดับประถม
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๐๗๕	๙๗๙	๒,๐๕๔	๑๕๒	๑:๑๔	และมัธยม ๑: ๔๐
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๐๙๒	๑,๐๑๗	๒,๑๐๙	๑๕๐	๑:๑๕	
๗	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๑๒๘	๑,๐๒๘	๒,๑๕๖	๑๕๑	๑:๑๕	
๘	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๒๒๘	๑,๑๙๖	๒,๔๒๔	๑๕๔	๑:๑๖	
	รวมประถมศึกษา	๖,๔๘๓	๕,๙๖๔	๑๒,๔๔๗	๙๐๗	๑:๑๔	
๙	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๕๒๔	๔๒๐	๙๔๔	๔๖	๑:๒๑	
๑๐	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๔๕๗	๓๘๘	๘๔๕	๔๗	๑:๑๘	
๑๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๔๒๑	๓๖๘	๗๘๙	๔๕	๑:๑๘	
	รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๔๐๒	๑,๑๗๖	๒,๕๗๘	๑๓๘	๑:๑๙	
๑๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๘	๗	๑๕	๑	๑:๑๕	
๑๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๑๔	๑๒	๒๖	๑	๑:๒๖	
๑๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๒	๑๙	๓๑	๑	๑:๓๑	
	รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๔	๓๘	๗๒	๓	๑:๒๔	
	รวมมัธยม	๑,๔๓๖	๑,๒๑๔	๒,๖๕๐	๑๔๑	๑:๑๙	
	รวมทั้งสิ้น	๙,๘๑๙	๘,๘๐๐	๑๘,๖๑๙	๑,๓๘๘	๑:๑๔	

ที่มา: ข้อมูลสารสนเทศกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านการดำเนินงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ดังนี้

เรื่องที่ทำเนิการ	จำนวนครั้ง	ราย
๑. ด้านการวางแผนกำลังพล		
๑.๑ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง	๓	
๑.๒ ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดใหม่	๒	๙
๒. ด้านการสรรหา		
๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง		
๒.๑.๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๕	๘๙
๒.๑.๒ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)	๑	๖
๒.๑.๓ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๒	๑๘
๒.๑.๔ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๑	๔
๒.๑.๕ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๒	๒
๒.๒ การย้าย		
๒.๑.๑ ตำแหน่งครู	๒	๔๐
๒.๑.๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๑	๘
๒.๑.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	-	-
๒.๑.๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๒	๒
๒.๓ การโอน		
๒.๑.๑ ตำแหน่งครู	๑	๒
๒.๑.๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	-	-
๒.๑.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	-	-
๒.๑.๔ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๒	๔
๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๓.๑ การให้หรือมีวิทยฐานะ	๑๒	๒๐๑
๓.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตราอื่น ๓๘ ค. (๒)	๕	๗
๔. ด้านการสนับสนุนบุคลากร		
๔.๑ การยกย่องและเชิดชูเกียรติ		
๔.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒	๑	๑,๔๒๐
๔.๓ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑	๑	๑,๓๘๒
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต		
๕.๑ นโยบายการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๕.๒ การพัฒนาด้านจิตอาสา จิตสาธารณะ		

ส่วนที่ ๓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/งบประมาณ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	%
๑. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล				
	การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วPA (Performance Agreement)	๓๐,๐๐๐	๒๙,๓๓๔	๙๗.๗๘
๒. ผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑	พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำอาวุโส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๖,๗๓๘	๙๓.๓๗
๒	จัดงานวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓	การพัฒนาการบริหารและยกระดับคุณภาพการศึกษาด้วยรูปแบบ NSW ๒ : ๗G ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๒ เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑๕๕,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๔	อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔,๖๐๐	๓๒,๕๒๐	๙๓.๙๙

๑. โครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วPA (Performance
Agreement)

งบประมาณที่ได้รับ ๓๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ ๒๙,๓๓๔ บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะ (วPA)

๒. ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลสู่ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะ ความรู้
ความเข้าใจในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์
วPA (Performance Agreement) ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเขาหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์
และคณะทำงาน ในสังกัด สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๒ โดยเป็นการบรรยายจากวิทยากร ดร.วรวิทย์ สิทธิโสภณ ผู้อำนวยการ
เชี่ยวชาญ โรงเรียนโกสุมพิวิทยฯ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร และคณะวิทยากร
PA Support team ของ สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วPA (Performance Agreement) แนวทางและ
การจัดทำผลงานทางวิชาการ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ผลความสำเร็จ

ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ ที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการทำผลงานวิชาการ
สามารถเขียนผลงานวิชาการประเภทการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการประเมินโครงการได้และสามารถ
ส่งผลงานวิชาการ เพื่อคงสภาพตำแหน่งและวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะได้

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เวลาในการดำเนินกิจกรรมไม่เพียงพอ
๒. ข้อจำกัดในการจัดสรรงบประมาณ
๓. กคศ. ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรม



๒. โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำอาวุโส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณที่ได้รับ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ ๑๘๖,๗๓๘ บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ วันที่ ๑๗, ๑๘ และ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาการปฏิบัติราชการในหน้าที่และได้รับรางวัล จำนวน ๓๖ คน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของตนเอง โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่นักเรียนได้รับเป็นหลัก และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำอาวุโส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กิจกรรมศึกษาแหล่งเรียนรู้ที่ต้นแบบ เรื่อง การบริหารงาน ๔ ฝ่าย และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๒๓ คน
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้วยการมอบประกาศเกียรติคุณ แต่ผู้เกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุมเขาหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เขต ๒ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๗๐ คน ผู้เกษียณอายุราชการได้รับรางวัลจำนวน ๓๒ คน

ผลความสำเร็จ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรม







**๔. โครงการ การพัฒนาการบริหารและยกระดับคุณภาพการศึกษาด้วยรูปแบบ NSW๒ : ๗G
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน**

งบประมาณที่ได้รับ ๑๕๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ ๑๕๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด

๑. ผู้บริหารการศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมีการพัฒนางานตามบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ที่ลงนามไว้กับ สพฐ.

๒. สพป.นครสวรรค์ เขต ๒ ผ่านการประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและมาตรฐานในการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ผู้บริหารการศึกษาของ สพป.นครสวรรค์ เขต ๒ และโรงเรียนในสังกัดมีการร่วมกันวางแผน และนำเสนอขั้นตอนกระบวนการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารการศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับคำปรึกษาและแนะนำจากคณะกรรมการที่ปรึกษา (Coaching Team) เพื่อจัดทำเอกสารรายงาน ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อพัฒนางานตามบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ที่ลงนามไว้กับ สพฐ. และผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาจากคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี (Evaluation Team)

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ และผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดร่วมกันวางแผนและกำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และสามารถนำไปปฏิบัติในโรงเรียนได้อย่างต่อเนื่องในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้กับผู้เรียน

ผลความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารการศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมีการพัฒนางานตามข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้ลงนามไว้กับ สพฐ. ผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาจากคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี (Evaluation Team)

๒. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ นำนโยบายและแนวทางในการบริหารจัดการไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้กับผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรม



**๕. โครงการ อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒**

งบประมาณที่ได้รับ ๓๔,๖๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ ๓๒,๕๒๐ บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้รับผิดชอบงานการเงินฯ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒ จำนวน ๒๔๐ คน

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้รับผิดชอบงานการเงินฯ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒ ได้รับความรู้ด้านวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มกฎหมายและคดี และหน่วยตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันจัดโครงการอบรมดังกล่าวขึ้น เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเขาหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยได้รับความอนุเคราะห์จากกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้ร่วมกันเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม การจัดการอบรมดังกล่าวมีผู้สนใจลงทะเบียน เข้าร่วมทั้งหมด ๒๗๑ คน ซึ่งเกิดเป้าหมายที่ตั้งไว้จากเดิม ๒๔๐ คน ในวันดังกล่าว ผู้เข้ารับการอบรม จะได้รับความรู้ในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน พัสดุ การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบต่าง ๆ ที่เป็นปัญหาเมื่อหน่วยตรวจสอบภายในได้มีการตรวจ กำกับ ติดตาม ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการครูและกฎหมายปกครอง โดยการอบรมวิทยากรได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ซักถามข้อสงสัย ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน และได้ให้กลุ่มโรงเรียนได้มีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกัน

ผลความสำเร็จ

คณะผู้จัดทำโครงการอบรมฯ ได้ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม และหลังการอบรม เพื่อประเมินผล วัดผลความรู้ของผู้เข้าอบรมก่อน และหลังการอบรมว่ามีความรู้เกี่ยวกับเรื่องที่ต้องอบรมเท่าไร และหลังจากการอบรมแล้ว ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่วิทยากรได้ให้ความรู้ไปมากน้อยแค่ไหน ผลการทดสอบพบว่า คะแนนของผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบทดสอบก่อนการอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๒๔.๓๐ ของคะแนนเต็มทั้งหมด ๒๐ คะแนน และ หลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบหลังการอบรมได้คะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ ของคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่า หลังการอบรมเสร็จแล้วผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ต้องอบรมมากขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค

๑. จำนวนคนที่ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมมีมากกว่าที่คณะผู้จัดทำโครงการฯ กำหนดไว้ จึงทำให้ห้องประชุมไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้สนใจเข้าร่วมอบรม

๒. คณะผู้จัดทำโครงการฯ ได้มีการแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายได้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมล่วงหน้าก่อนการอบรมในระยะเวลาพอสมควร แต่พบว่า มีกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะเข้ารับการอบรม ไม่ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่จะมาลงทะเบียนหลังปิดรับลงทะเบียน และมาลงทะเบียนวันที่มีการอบรม จึงทำให้ผู้ที่ลงทะเบียนไว้ตามกำหนด ไม่มีที่นั่งอบรม คณะผู้จัดทำโครงการฯ จึงต้องหาที่นั่งเสริม

ข้อเสนอแนะ

หากมีการจัดโครงการอบรมในครั้งถัดไป อาจต้องเข้มงวดกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรม คือ ให้สิทธิ ผู้ที่ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมได้เลือกที่นั่งก่อน หรือ ปรับลดจำนวนกลุ่มเป้าหมายลง

ภาพกิจกรรม



คณะผู้จัดทำ

๑. นางญาณินท์ จิตตรงค์อาภรณ์	ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางนัยนา จันทา	รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายวิเชียร วงษ์ราช	รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	กรรมการ
๔. นายสายัณห์ สีคง	รอง ผอ.สพป.นครสวรรค์ เขต ๒	กรรมการ
๕. นางนฤมล ชมเย็น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
๖. นายพิเชฐพงศ์ เผือกจีน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	
๗. นางสาวณัฐธินิชา สาทิบุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาววิภาดา เอื้อพันธุ์พงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวจุฬารัตน์ ชติยะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวมะลิ เก่งธัญการ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาวอรยา เงินยวง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๒. นางสาวอณามิกา ลั่นสิน	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวจิรภรณ์ สุขสุวรรณ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๑๔. นายภาสกร พานทอง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๑๕. นางสาวสมนึก พุฒทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ